



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

# Studerende på pastoralseminarie- uddannelsen om præsteerhvervet



FOLKEKIRKEN

KØBENHAVN • LØGUMKLOSTER • AARHUS • FUV@KM.DK • WWW.FKUV.DK  
EAN.NR. 5798 000 84 23 42 • CVR.NR. 25 96 18 38



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Studerende på pastoralseminarieuddannelsen om præsteerhvervet

Forfattere: Folkekirken i tal

© Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter 2024



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter

Skt. Markus Kirkeplads 1,1.

8000 Aarhus C

[www.fkuv.dk](http://www.fkuv.dk)

ISBN: 978-87-90323-90-5 (digital)



FOLKEKIRKEN

KØBENHAVN • LØGUMKLOSTER • AARHUS • [FUV@KM.DK](mailto:FUV@KM.DK) • [WWW.FKUV.DK](http://WWW.FKUV.DK)  
EAN.NR. 5798 000 84 23 42 • CVR.NR. 25 96 18 38



## Indhold

Liste over tabeller .....	2
Formål.....	3
Undersøgelse af de studerende på pastoralseminarieuddannelsen .....	3
Et hurtigt overblik over resultaterne.....	4
Resultaterne af de pastoralseminariestuderendes svar .....	5
Ønsker til karriere efter endt studie.....	5
Ønsker til embede .....	6
Ønsker til sogne type og bolig.....	8
Ønsker til geografi – studerende på pastoralseminarieuddannelsen i København.....	10
Ønsker til geografi – studerende på pastoralseminarieuddannelsen i Aarhus .....	11
Ønsker til arbejdstider .....	13
Ønsker til lokale forhold i sognet.....	14
Ønsker til samarbejde.....	15
Metode.....	17
Analyser af spørgeskemaet .....	17
Bilag .....	17
Spørgeskema til studerende på Pastoralseminariet.....	17





## Liste over tabeller

Tabel 1: Hvorfor valgte du at læse teologi? .....	5
Tabel 2: Hvad var dine planer for fremtiden, da du begyndte på Pastorseminariet? .....	5
Tabel 3: Hvad er dine planer for fremtiden i dag, hvor du snart afslutter Pastorseminariet? .....	6
Tabel 4: Hvis du ikke har planer om at blive præst, hvilken type arbejde er du interesseret i? .....	6
Tabel 5: Hvis du planlægger at blive præst, hvilken type stilling vil du da foretrække at begynde i? .....	6
Tabel 6: Hjemmeboende børn eller ej fordelt efter ønske om stillingstype for første ansættelse .....	7
Tabel 7: Civilstatus fordelt efter ønske om stillingstype for første ansættelse .....	7
Tabel 8: Hvis du planlægger at blive præst, hvilke af de følgende stillinger vil være attraktive for dig? Flere svar mulige .....	8
Tabel 9: Hvilke af følgende sogne/pastoratstyper finder du mest attraktive? 1. prioritet. ....	8
Tabel 10: Hvilke af følgende sogne/pastoratstyper finder du mest attraktive? 2. prioritet.....	8
Tabel 11: Hvilken type sogn/pastorat de studerende finder mest attraktive, 1. og 2. prioritet sammenlagt .....	9
Tabel 12: Hvilke af følgende former for tjenestebolig finder du mest attraktive?.....	9
Tabel 13: Aldersgrupper fordelt efter ønske om tjenestebolig.....	10
Tabel 14: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 1. prioritet, københavnske studerende (uden forårssemesteret 2022).....	10
Tabel 15: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 2. prioritet, københavnske studerende.....	11
Tabel 16: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 1. prioritet, aarhusianske studerende .....	11
Tabel 17: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 2. prioritet, aarhusianske studerende .....	12
Tabel 18: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 1. prioritet, alle studerende .....	12
Tabel 19: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 2. prioritet.....	13
Tabel 20: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? .....	13
Tabel 21: Hvad er din holdning til præsters arbejdstider?.....	14
Tabel 22: Hvordan skal ansættelsesmulighederne for din partner/ægtefælle være? .....	14
Tabel 23: Er der andre ting, der er vigtige for, at du finder et embede attraktivt?.....	14
Tabel 24: Aldersgrupper fordelt efter forhold, der er vigtige for, at et embede er attraktivt.....	15
Tabel 25: Hvilke ønsker har du til samarbejde med præstekolleger?.....	15
Tabel 26: Hvilke ønsker har du til samarbejde med menighedsrådet? .....	16
Tabel 27: Hvilke ønsker har du til samarbejde med kirkens andre ansatte? .....	16
Tabel 28: Hvilke ønsker har du til din provst?.....	17





## Formål

Denne korte rapport viser, hvilke overvejelser studerende på pastoralseminarieuddannelsen gør sig om en fremtid som præst. Om det er noget for dem, og hvis det er, hvor vil de så gerne arbejde, under hvilke vilkår o.l.? Resultaterne gør os f.eks. klogere på, hvilke stifter de gerne vil arbejde i og deres generelle tanker om og krav til deres kommende arbejdsplads.

## Undersøgelse af de studerende på pastoralseminarieuddannelsen

Et uddannelsesforløb på pastoralseminarieuddannelsen er den traditionelle vej til præsteembedet, og den som langt de fleste præster har været igennem. Når vi ønsker at undersøge, hvilke forventninger vordende præster har til et kommende embede, er det derfor oplagt at spørge de studerende på pastoralseminarieuddannelsen.

De studerende har efter gennemført teologisk kandidatuddannelse, §1a- eller §2-uddannelse<sup>1</sup> søgt optagelse på pastoralseminarieuddannelsen i København eller Aarhus, og efter et halvt års videreuddannelse her har de mulighed for at søge embede som præst i folkekirken. Siden efteråret 2017 har Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter spurgt pastoralseminarieholdene systematisk til deres tanker om et fremtidigt præsteembede vha. en spørgeskemaundersøgelse. Hvis de vil være præster, hvor vil de så gerne arbejde, og i hvilke rammer vil de gerne arbejde? I rapporten her præsenterer vi, hvad de studerende fra efterårssemestret 2017 til og med forårssemestret 2024 har svaret.<sup>2</sup>

De studerende svarer på spørgeskemaet i løbet af semesteret på pastoralseminarieuddannelsen, altså før de for alvor er kommet i gang med jobsøgningen. Resultaterne skal derfor ikke læses som de studerendes ultimative krav til en kommende arbejdsplads, men som en indikator på, hvad de studerende tænker om og ønsker sig af et arbejde, før de er gået i gang med erhvervet.

Om de studerende har studeret i København eller Aarhus påvirker ikke deres svar markant, derfor behandler vi som udgangspunkt besvarelsene samlet. Hvilken geografisk lokation, de studerende har været indskrevet på, har dog betydning for, hvilke stifter de studerende gerne vil arbejde i, hvorfor vi skelner mellem de københavnske studerende og de aarhusianske studerende, når vi skal vise, hvor de ønsker at arbejde rent geografisk.

---

<sup>1</sup> De fleste, der søger embede som præst i folkekirken har en kandidatgrad i teologi fra Københavns Universitet eller Aarhus Universitet. Hvis man allerede har en kandidatgrad fra en anden uddannelse, kan man ansøge Kirkeministeriet om at tage et teologisk efteruddannelsesforløb via §1a-ordningen. Her skal man gennemføre et individuelt sammensat efteruddannelsesforløb bestående af teologiske kernefag, der udbydes på Aarhus og Københavns Universitet. Personer uden en kandidatuddannelse kan efter aftale med den lokale biskop blive optaget på §2-ordningen. Dette kræver at personen "i fremtrædende grad har vist sig i besiddelse af egenskaber, der har væsentlig betydning for varetagelsen af en præstestilling. En sådan tilladelse kan kun gives, hvis ansøgeren er fyldt 35 år." Kilde: Kirkeministeriet <https://www.km.dk/praestemangel> (set 2024-11-20).

<sup>2</sup> Der er dog ikke indsamlet besvarelser i foråret 2018.





Der er indsamlet i alt 429 besvarelser fordelt over de forskellige semestre og pastoralseminariets to lokationer. I visse tilfælde har de studerende ikke udfyldt spørgeskemaet korrekt, hvorfor nogle besvarelser er mangelfulde.

De angivne procenter er afrundet til hele tal for at lette læsningen af tabellerne, og fordi analyserne, med 429 besvarelser i alt, er forbundet med statistisk usikkerhed. Vi gør opmærksom på, at resultater, hvor svarene er opdelt på flere kategorier, er statistisk mindre sikre, fordi de enkelte svargrupper kan være meget små. Her skal man især være varsom med at generalisere på resultaterne. Resultater med flere svarkategorier er dog taget med for at nuancere resultaterne. Det er primært resultater med en middelstærk eller stærk sammenhæng, der er medtaget. Vi henviser til spørgsmålene i spørgeskemaet, når vi refererer fra analyserne. Se det samlede spørgeskema bag i rapporten.

## Et hurtigt overblik over resultaterne

- Fra de studerende begynder på pastoralseminarieuddannelsen, til de svarer på spørgeskemaet, stiger deres ønske om at søge præsteembede fra 78 % til 95 %. Da de begyndte på teologiuddannelsen, §2 eller §1a, gjaldt det for 52 %, at de ønskede at blive præst.
- 81 % er klar på at få en fast stilling som første stilling.
- 90 % vil gerne være sognepræster, mens 34 % svarer funktionspræst (flere svar var mulige).
- Samlet set vil 59 % helst have et embede i en by, med eller uden præstekolleger. 37 % vil helst have et embede på landet, med eller uden kolleger.
- Tjenesteboligen må for 76 % gerne være en traditionel præstegård.
- De fleste kunne tænke sig et embede i et stift nær en af universitetsbyerne København eller Aarhus, også når vi fordeler svarene efter København og Aarhus. 12 % af de århusianske studerende har dog ingen præferencer, når vi spørger til geografi.
- De studerende er delte, når det handler om arbejdstiden som præst. En tredjedel er indstillet på, at præsteembedet ikke har normale arbejdstider, en tredjedel mener slet ikke, det er muligt at have normale arbejdstider, mens en tredjedel vil tilstræbe at holde normale arbejdstider.
- Når det gælder en evt. partner, skal vedkommende helst kunne få arbejde indenfor max. 30 min. transporttid (41 %) og 60 min. transporttid (43 %).
- Nogle af de studerende er indstillet på, at et præsteembede ikke nødvendigvis dækker et område med højt serviceniveau. Det er fx kun 61 %, som ønsker, at der skal være offentlige transportmuligheder, mens 63 % ønsker dagligvarebutikker i sognet. 58 % ønsker, at der skal være skoler og daginstitutioner.
- De kommende præster vil gerne samarbejde, og det gælder både samarbejde med andre præster, med menighedsrådet og med kirkens andre ansatte.
  - 69 % vil gerne have præstekolleger og arbejde i teams, mens 62 % gerne vil sparre med kolleger og 52 % lave f.eks. fælles gudstjenester sammen.





- 85 % ønsker, at menighedsrådet deltager aktivt og påtager sig praktiske opgaver ved kirken, 73 % ønsker, at menighedsrådet kommer med ideer og tager initiativ til nye tiltag.
- 85 % ønsker, at kirkens andre ansatte giver med- og modspil på de ting, præsten foreslår, og 76 % ønsker, at kirkens andre ansatte kommer med ideer til nye initiativer og måder at gøre tingene på.
- Endelig må provsten også for nogle gerne understøtte samarbejdet på tværs af sognene (47 %) og sørge for vikardækning, når kollegerne er syge (45 %), og hjælpe med at prioritere arbejdsopgaverne (43 %).

## Resultaterne af de pastoralseminariestuderendes svar

### Ønsker til karriere efter endt studie

Når folk starter på teologistudiet, gør de det primært af to årsager (spørgsmål 8, se Tabel 1). Den første og mest udbredte årsag (52 %) er, at de gerne vil være præster. Men der er også mange (35 %), som ikke har noget ønske om at blive præst, men alene læser teologi, fordi de har interesse i faget (Tabel 1).

Tabel 1: Hvorfor valgte du at læse teologi?

Svarkategori	Antal	Procent
Jeg ville gerne være præst	206	52 %
Jeg var alene interesseret i faget teologi, men havde ikke noget ønske om at blive præst	140	35 %
Jeg har ikke studeret teologi (§2 eller §1a)	30	8 %
Andet	13	3 %
Jeg kom ikke ind på mit ønskestudium	10	3 %
Total	399	101 %

n = 399, missing = 30

Når de studerende starter på pastoralseminariet, har de fleste (78 %) til gengæld besluttet sig for, at de gerne vil være præst (spørgsmål 11, se Tabel 2).

Tabel 2: Hvad var dine planer for fremtiden, da du begyndte på Pastoralseminariet?

Svarkategori	Antal	Procent
Jeg havde planer om at blive præst	322	78 %
Jeg havde ikke konkrete planer om at blive præst	91	22 %
Total	413	100 %

n = 429, missing = 16

I slutningen af deres uddannelse er flere dermed blevet overbevist om, at de gerne vil arbejde som præst. På dette tidspunkt er det 95 %, som gerne vil have dette erhverv. Der er fortsat 5 %, som ønsker at arbejde med noget andet (spørgsmål 12, Tabel 3). Dvs. i løbet af studietiden går det fra at være 35 %, der ikke havde et ønske om at blive præst (Tabel 1), da de startede på teologi, til at der er 5 %, der ikke har planer om at blive præst i slutningen af pastoralsemi-





narieuddannelsen. Da det er et frivilligt valg, om man vil fortsætte på pastoralseminarieuddannelsen efter at have læst teologi, må vi også formode, at det overvejende er den gruppe, der gerne vil være præster, der starter på pastoralseminarieuddannelsen.

*Tabel 3: Hvad er dine planer for fremtiden i dag, hvor du snart afslutter Pastoralseminariet?*

Svarkategori	Antal	Procent
Jeg har planer om at blive præst	379	95 %
Jeg har ikke planer om at blive præst	21	5 %
Total	400	100 %

n = 400, missing = 29

Hos dem, der ikke har planer om at blive præst, ligger den største interesse ved undervisning, forskning og ansættelse i det private erhvervsliv (spørgsmål 15, Tabel 4).

*Tabel 4: Hvis du ikke har planer om at blive præst, hvilken type arbejde er du interesseret i?*

Svarkategori	Antal	Procent
Undervisning	16	76 %
Forskning	10	48 %
Ansættelse i privat erhvervsliv	10	48 %
Ansættelse i offentlig forvaltning	6	29 %
Andet	5	24 %
Freelanceopgaver	2	10 %

n = 21, missing = 0

Ovenstående spørgsmål i tabel 4 er kun besvaret af de 21 studerende, der ikke ønsker at blive præst. Fra tabel 5 og frem er det kun svar fra de 379 studerende, der har planer om at blive præst, der er medtaget i tabellerne. Det er således kun de studerende, der har planer om at blive præst, der er blevet spurgt om deres ønsker til præstekarriere, hvorfor resten af analysen koncentrerer sig om dem.

### Ønsker til embede

Af de 95 %, der har planer om at blive præst, vil lidt over halvdelen (51 %) gerne have en fast stilling som det første i deres præstekarriere, ca. en femtedel vil starte med et vikariat (19 %). For 30 % er det ikke vigtigt, om de starter med et vikariat eller en fast stilling (spørgsmål 14, Tabel 5).

*Tabel 5: Hvis du planlægger at blive præst, hvilken type stilling vil du da foretrække at begynde i?*

Svarkategori	Antal	Procent
En fast stilling	189	51 %
Interesse i både vikariat og fast stilling	112	30 %
Et vikariat	71	19 %
Total	372	100 %

n = 372, missing = 5

Det er især de studerende med hjemmeboende børn, eller som er gift/samboende med en partner, der ønsker at starte i en fast stilling. Af dem uden børn eller dem, som er enlige, er







der også flest, der ønsker at starte i en fast stilling, men de er mere åbne end dem med hjemmeboende børn eller dem, som er gift/samboende, for at tage et vikariat. De, der er i parforhold, men som bor alene, er mere tilbøjelige til at svare, at det ikke er afgørende, om de starter i vikariat eller fast stilling (Tabel 6; Tabel 7).

Tabel 6: Hjemmeboende børn eller ej fordelt efter ønske om stillingstype for første ansættelse

Svarkategori	Ja, har hjemmeboende børn i alderen 0-18 år		Nej, har ikke hjemmeboende børn	
	Antal	Procent	Antal	Procent
En fast stilling	79	62 %	51	40 %
Interesse i både vikariat og fast stilling	33	26 %	40	32 %
Et vikariat	15	12 %	36	28 %
Total	127	100 %	127	100 %

n = 254, missing = 125,  $\rho \leq .001$ , df = 2, Cramer's V = .246  
Variablerne har en middelstærk sammenhæng.

Bemærk, at i både Tabel 6 og Tabel 7 skal man være varsom med at generalisere resultaterne. Det skyldes, at når svarene deles op på flere kategorier (om man har hjemmeboende børn eller ej, og ens civilstatus), så vil grupperne være meget små, hvilket medfører statistisk usikkerhed. Resultaterne om de demografiske forskelle er dog medtaget for at nuancere resultaterne.

Tabel 7: Civilstatus fordelt efter ønske om stillingstype for første ansættelse

Svarkategori	Enlig		I parforhold, men bor alene		Gift/samboende	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
En fast stilling	28	39 %	13	37 %	147	56 %
Interesse i både vikariat og fast stilling	18	25 %	17	49 %	75	29 %
Et vikariat	25	35 %	5	14 %	39	15 %
Total	71	99 %	35	100 %	261	100 %

n = 367, missing = 12,  $\rho \leq .001$ , df = 4, Cramer's V = .173  
Variablerne har en middelstærk sammenhæng.

De studerendes ønsker til første stilling er måske et udtryk for deres livssituation, da man formentlig kan være mere fleksibel og afprøve forskellige vikariater, når man ikke har en partner eller børn at tage hensyn til, hvorimod der formodentligt er et større ønske om stabilitet, når man har hjemmeboende børn.

Et stort flertal (90 %) er interesseret i at blive sognepræst, men der er også interesse for andre typer ansættelser. 48 % finder også en kombineret stilling som sogne- og funktionspræst interessant, mens 34 % også har interesse i en ren funktionspræstestilling (spørgsmål 16, Tabel 8).





Tabel 8: Hvis du planlægger at blive præst, hvilke af de følgende stillinger vil være attraktive for dig?  
Flere svar mulige

Svarkategori	Antal	Procent
Sognepræst	335	90 %
Kombineret sogne- og funktionspræst	180	48 %
Funktionspræst	128	34 %
Andet	36	10 %

n = 373, missing = 6

### Ønsker til sognetype og bolig

Størstedelen (63 %) foretrækker at arbejde i et bysogn med præstekolleger, mens 22 % ønsker at arbejde i et landpastorat uden præstekolleger (spørgsmål 21, Tabel 9).

Tabel 9: Hvilke af følgende sogne/pastoratstyper finder du mest attraktive? 1. prioritet.

Svarkategori	Antal	Procent
Bysogn med præstekolleger	221	63 %
Landpastorat med 2-4 sogne uden præstekolleger	76	22 %
Storpastorat med 4+ sogne og en eller flere præstekolleger	29	8 %
Andet	16	5 %
Bysogn uden præstekolleger	11	3 %
Total	353	100 %

n = 353, missing = 26

I ovenstående spørgsmål har enkelte respondenter givet flere sogne/pastoratstyper 1. prioritet. Vi har valgt at lade dem stå her i stedet for at fjerne dem, fordi besvarelsenerne, på trods af at de er forkerter, stadig viser interessante forhold om, hvad respondenternes prioriteter er. Hvis de studerende ikke kan få opfyldt deres første ønske, vil de gerne være i et bysogn uden præstekolleger eller i et storpastorat med præstekolleger (spørgsmål 21, Tabel 10).

Tabel 10: Hvilke af følgende sogne/pastoratstyper finder du mest attraktive? 2. prioritet

Svarkategori	Antal	Procent
Bysogn uden præstekolleger	112	37 %
Storpastorat med 4+ sogne og en eller flere præstekolleger	83	28 %
Landpastorat med 2-4 sogne uden præstekolleger	53	18 %
Bysogn med præstekolleger	43	14 %
Andet	9	3 %
Total	300	100 %

n = 300, missing = 79

Dette peger på, at de studerende kan opdeles i dem, som primært vil arbejde i byerne, og dem, som vil arbejde på landet. Den første gruppe er den største og udgør 59 % af de studerende. De studerende, som gerne vil arbejde på landet, udgør 37 % (spørgsmål 21, Tabel 11).





Tabel 11: Hvilken type sogn/pastorat de studerende finder mest attraktive, 1. og 2. prioritet sammenlagt

Svarkategori	1. prioritet	2. prioritet	Total	Total i procent
By	232	155	387	59 %
Land	105	136	241	37 %
Andet	16	9	25	4 %
Total	353	300	653	100 %

n = 653, missing = 105

Spørgsmålet viser ikke noget om, hvorvidt det er en storby som København, eller om det er en mindre by, som de studerende vil arbejde i. Vi kan derfor ikke sige noget om, hvilken størrelse by, der tiltrækker de studerende.

Den traditionelle præstegård – gerne med stor have – er den tjenestebolig, som flest studerende finder attraktiv (76 %). Derefter kommer nyere parcelhus (41 %), herskabslejlighed i byen (37 %) og lejlighed i nyere byggeri (13 %). 21 % ønsker ikke tjenestebolig (spørgsmål 23, Tabel 12).

Tabel 12: Hvilke af følgende former for tjenestebolig finder du mest attraktive?

Svarkategori	Antal	Procent
Traditionel præstegård – gerne med stor have	283	76 %
Nyere parcelhus	153	41 %
Herskabslejlighed i byen	139	37 %
Lejlighed i nyere byggeri	49	13 %
Jeg ønsker ikke tjenestebolig	77	21 %

n = 373-376, missing = 3-6

Det er dog muligt at vælge flere boligformer, som man synes er attraktive, så de studerendes ønsker til bolig fortæller os ikke, hvilken type tjenestebolig de studerende helst vil bo i. De unge (25-35 år) er desuden mere villige til at ville bo i tjenestebolig end de ældre aldersgrupper<sup>3</sup> (36-51+ år) (spørgsmål 23, Tabel 13). En mulig forklaring kan være, at der er flere i de ældre aldersgrupper, der har etableret sig med egen bolig eller ønsker at bo i et bestemt område på grund af partners job eller børnenes skole. Det kan undersøgelsen dog ikke svare på med sikkerhed.

<sup>3</sup> Aldersgrupperne er 25-30 år, 31-35 år, 36-40 år, 41-50 år, 51+ år. På nogle af semestrene har de studerende imidlertid fået intervallerne 25-30 år, 30-35 år, 35-40 år, 40-50 år og 50-60 år som svarmuligheder. Dette er en fejl, da alderen 30 år, 35 år, 40 år og 50 år optræder i to aldersintervaller. De besvarelser, der har fået et forkert aldersinterval er blevet navngivet på ny, så de passer med det korrekte aldersinterval uden overlap. Dermed kan der være fejl i aldersangivelserne, hvis en studerende f.eks. er 30 år, og har sat sin besvarelse i intervallet 30-35 år, som bagefter er blevet omdøbt til 31-35 år.





Tabel 13: Aldersgrupper fordelt efter ønske om tjenestebolig

Svarkategori	Ønsker tjenestebolig		Ønsker ikke tjenestebolig	
	Antal	Procent	Antal	Procent
25-30 år	140	89 %	20	13 %
31-35 år	53	88 %	7	12 %
36-40 år	19	70 %	8	30 %
41-50 år	29	62 %	18	38 %
51+	45	70 %	19	30 %

n = 358, missing = 21,  $\rho \leq .001$ , df = 4, Cramer's V = .255  
Variablerne har en stærk sammenhæng.

I ovenstående tabel skal man være varsom med at generalisere resultaterne. Det skyldes, at når svarene deles op på flere kategorier (her aldersintervaller), så vil grupperne være meget små, hvilket medfører statistisk usikkerhed.

### Ønsker til geografi – studerende på pastoralseminarieuddannelsen i København

Tabel 14 (spørgsmål 20) og Tabel 15 (også spørgsmål 20) viser, hvor i landet de københavnske studerende foretrækker at arbejde, og hvad deres 2. prioritet er. Der er en klar interesse for at arbejde på Sjælland, hvilket vi ser ved, at 76 % svarer, at de helst vil arbejde i Københavns Stift, Helsingør Stift eller Roskilde Stift. 23 % er åbne for at forlade Sjælland. Deres 2. prioritet afspejler ligeledes et ønske om at blive på Sjælland. 74 % har et sjællandsk stift som deres anden prioritet, og 25 % har et ikke-sjællandsk stift som 2. prioritet.

Tabel 14: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 1. prioritet, københavnske studerende (uden forårssemesteret 2022)

Svarkategori	Antal	Procent
Københavns Stift	61	32 %
Helsingør Stift	52	27 %
Roskilde Stift	32	17 %
Ingen præferencer	11	6 %
Aarhus Stift	10	5 %
Fyens Stift	10	5 %
Aalborg Stift	5	3 %
Viborg Stift	3	2 %
Lolland-Falsters Stift	4	2 %
Haderslev Stift	2	1 %
Ribe Stift	1	1 %
Total	191	100 %

n = 196, missing = 1-7





Tabel 15: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 2. prioritet, københavnske studerende

Svarkategori	Antal	Procent
Helsingør Stift	45	27 %
Københavns Stift	43	26 %
Roskilde Stift	35	21 %
Fyens Stift	14	8 %
Lolland-Falsters Stift	8	5 %
Viborg Stift	6	4 %
Aarhus Stift	6	4 %
Haderslev Stift	5	3 %
Ribe Stift	1	1 %
Aalborg Stift	1	1 %
Ingen præferencer	1	1 %
Total	165	100 %

n = 165, missing = 1-7

I ovenstående spørgsmål har enkelte respondenter givet flere stifter 1. prioritet. Vi har valgt at lade dem stå her i stedet for at fjerne dem, fordi besvarelsene, på trods af at de er forkerte, stadig viser interessante forhold om, hvad respondenternes prioriteter er. Forårssemesteret 2022 er ikke medtaget i besvarelsene, da svarkategorierne var anderledes dette semester.

#### Ønsker til geografi – studerende på pastoralseminarieuddannelsen i Aarhus

Tabel 16 og Tabel 17 (begge også spørgsmål 20) viser, at de aarhusianske studerende primært gerne vil arbejde i Jylland. Til sammen ønsker 55 % at arbejde enten i Aarhus Stift eller Viborg Stift, som deres 1. prioritet. 24 % ønsker at arbejde i Aalborg, Haderslev eller Ribe Stift. Få har lyst til at forlade Jylland. Et lignende mønster gør sig gældende, når man ser på deres 2. prioritet. Her er det sammenlagt 49 %, som ønsker at arbejde enten i Viborg Stift eller Aarhus Stift, 36 % i de øvrige jyske stifter. Som 2. prioritet er de en smule mere åbne for at forlade Jylland. Det er sammenlagt 16 %, som tilkendegiver, at de er interesseret i at arbejde uden for Jylland.

Tabel 16: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 1. prioritet, aarhusianske studerende

Svarkategori	Antal	Procent
Aarhus Stift	57	39 %
Viborg Stift	24	16 %
Ingen præferencer	18	12 %
Aalborg Stift	17	12 %
Haderslev Stift	11	7 %
Ribe Stift	7	5 %
Københavns Stift	6	4 %
Fyens Stift	4	3 %
Roskilde Stift	2	1 %
Helsingør Stift	1	1 %
Lolland-Falsters Stift	0	0 %
Total	147	100 %

n = 163, missing = 1-10





I ovenstående spørgsmål har enkelte respondenter givet flere stifter 1. prioritet. Vi har valgt at lade dem stå her i stedet for at fjerne dem, fordi besvarelserne, på trods af at de er forkerte, stadig viser interessante forhold om, hvad respondenternes prioriteter er. Det samme gælder for de følgende tabeller: Tabel 17, Tabel 18, Tabel 19 og Tabel 20).

*Tabel 17: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 2. prioritet, aarhusianske studerende*

Svarkategori	Antal	Procent
Viborg Stift	30	27 %
Aarhus Stift	25	22 %
Aalborg Stift	17	15 %
Haderslev Stift	15	13 %
Ribe Stift	9	8 %
Fyens Stift	6	5 %
Roskilde Stift	4	4 %
Københavns Stift	3	3 %
Helsingør Stift	2	2 %
Lolland-Falsters Stift	2	2 %
Ingen præferencer	0	0 %
Total	113	101 %

n = 163, missing = 1-10

Vi har også samlet tallene for alle studerende. Her er Københavns og Aarhus stifter begge 1. prioritet for 20 % af svarpersonerne.

*Tabel 18: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 1. prioritet, alle studerende*

Svarkategori	Antal	Procent
Københavns Stift	67	20 %
Aarhus Stift	68	20 %
Helsingør Stift	53	16 %
Ingen præferencer	29	9 %
Roskilde Stift	34	10 %
Viborg Stift	27	8 %
Aalborg Stift	22	6 %
Fyens Stift	14	4 %
Haderslev Stift	13	4 %
Ribe Stift	8	2 %
Lolland-Falsters Stift	4	1 %
Total	339	100 %

n = 360, missing = 2-12





Tabel 19: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? 2. prioritet

Svarkategori	Antal	Procent
Københavns Stift	48	17 %
Helsingør Stift	47	17 %
Roskilde Stift	39	14 %
Viborg Stift	36	13 %
Aarhus Stift	31	11 %
Fyens Stift	20	7 %
Haderslev Stift	20	7 %
Aalborg Stift	18	6 %
Ribe Stift	10	4 %
Lolland-Falsters Stift	10	4 %
Ingen præferencer	1	0,4 %
Total	280	100 %

n = 360, missing = 1-12

Det er også værd at afdække, hvilke stifter de studerende ikke umiddelbart vælger at prioritere. I Tabel 20 (spørgsmål 20) har vi samlet de studerendes prioriteter, og her kan vi se, at 2 % har prioriteret Lolland-Falsters Stift, 3 % Ribe Stift, 5 % Haderslev Stift, og 5 % Fyens Stift. De tre mest eftertragtede stifter er København (18 %), Helsingør (16 %) og Aarhus (16 %).

Tabel 20: Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i?

Svarkategori	1. prioritet	2. prioritet	Total	Total i procent
Københavns Stift	67	48	115	18 %
Helsingør Stift	53	47	100	16 %
Aarhus Stift	68	31	99	16 %
Roskilde Stift	34	39	73	12 %
Viborg Stift	27	36	63	10 %
Aalborg Stift	22	31	53	8 %
Fyens Stift	14	20	34	5 %
Haderslev Stift	13	20	33	5 %
Ingen præferencer	29	1	30	5 %
Ribe Stift	8	10	18	3 %
Lolland-Falsters Stift	4	10	14	2 %
Total	339	293	632	100 %

n = 360, missing = 2-12

### Ønsker til arbejdstider

De studerende er indforstået med, at man som præst må acceptere skæve arbejdstider. 99 % accepterer en eller anden form for afvigelse fra en normal 8-16 arbejdsdag (spørgsmål 25, Tabel 21).





Tabel 21: Hvad er din holdning til præsters arbejdstider?

Svarkategori	Antal	Procent
Jeg er indforstået med, at jeg ofte skal arbejde om aftenen	120	35 %
Jeg mener ikke, at det er muligt at have faste arbejdstider	116	33 %
Jeg vil tilstræbe normal arbejdstid, men accepterer undtagelser	106	31 %
Arbejdet som præst bør kunne holdes i tidsrummet 8-16	5	1 %
Total	347	100 %

n = 347, missing = 32

De, der accepterer, at præsteembedets arbejdstider afviger fra normale arbejdstider, fordeler sig næsten ligeligt mellem, at man vil tilstræbe normal arbejdstid, men accepterer undtagelser (31 %), at mene, at det ikke er muligt at have faste arbejdstider (33 %), og at være indforstået med ofte at arbejde om aftenen (35 %).

### Ønsker til lokale forhold i sognet

De studerende er blevet spurgt, hvor lang transporttid til arbejde de kan acceptere for en evt. partner. 43 % accepterer, at der er op til 60 minutter, mens 41 % ønsker, at deres partner har en transporttid på under 30 minutters kørsel (spørgsmål 26, Tabel 22).

Tabel 22: Hvordan skal ansættelsesmulighederne for din partner/ægtefælle være?

Svarkategori	Antal	Procent
Op til 60 min. daglig kørsel til arbejdsplads er acceptabelt	140	43 %
Op til 30 min. daglig kørsel til arbejdsplads er acceptabelt	134	41 %
Det er vigtigt med mulighed for ansættelse lokalt, helst i cykelafstand	29	9 %
Op til 120 min. daglig kørsel til arbejdsplads er acceptabelt	20	6 %
Over 120 min. daglig kørsel til arbejdsplads er acceptabelt	3	1 %
Total	320	100 %

n = 326, missing = 53

Når vi spørger dem, har de studerende desuden ønsker til, hvad lokalområdet skal kunne byde på, for at de finder et embede attraktivt. 61 % ønsker, at der skal være offentlige transportmuligheder. 63 % ønsker, at der skal være dagligvarebutikker i sognet. 58 % ønsker, at der skal være skoler og daginstitutioner. Lige under halvdelen (henholdsvis 48 %, 47 % og 45 %) ønsker også, at der skal være henholdsvis foreningsliv, kulturelle tilbud, og fritidsaktiviteter (spørgsmål 28, Tabel 23).

Tabel 23: Er der andre ting, der er vigtige for, at du finder et embede attraktivt?

Svarkategori	Antal	Procent
Dagligvarebutikker i sognet/pastoratet	225	63 %
Offentlige transportmuligheder	217	61 %
Skole/daginstitution i sognet/pastoratet	207	58 %
Foreningsliv i sognet/pastoratet	170	48 %
Adgang til kulturelle tilbud (teater, biografer, foredrag m.m.)	167	47 %
Mulighed for fritidsaktiviteter/sportsfaciliteter	159	45 %
Andet	55	15 %

n = 354-356, missing = 23-25







Hvis vi ser på sammenhængen mellem demografiske forhold hos de studerende, der har planer om at blive præst, og ønsker til lokalområdet, så er det især i den lave ende af aldersskalaen (25- 40 år), at der er et ønske om dagligvarebutikker i lokalområdet. Aldersgrupperne 25-50 år ønsker, at der er skole og daginstitutioner i lokalområdet. Det er især dem i aldersgrupperne 31-50 år, der ønsker fritidsaktiviteter (Tabel 24).

Tabel 24: Aldersgrupper fordelt efter forhold, der er vigtige for, at et embede er attraktivt

	Dagligvarebutikker i sognet/pastoratet		Skole/daginstitution i sognet/pastoratet		Mulighed for fritidsaktiviteter/sportsfaciliteter	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
25-30 år	104	68 %	104	68 %	74	48 %
31-35 år	44	73 %	42	70 %	31	52 %
36-40 år	17	71 %	20	83 %	14	58 %
41-50 år	26	55 %	23	49 %	21	45 %
51+	27	47 %	11	19 %	13	23 %

n = 342, missing = ,  $\rho = .018$ , df = 4, Cramer's V = .187  
Sammenhængen mellem variablene er middelstærk.

n = 342, missing = ,  $\rho \leq .001$ , df = 4, Cramer's V = .391  
Sammenhængen mellem variablene er stærk.

n = 342, missing = ,  $\rho = .005$ , df = 4, Cramer's V = .208  
Sammenhængen mellem variablene er middelstærk.

Bemærk igen, at i ovenstående tabel skal man være varsom med at generalisere resultaterne. Det skyldes, at når svarene deles op på flere kategorier (her aldersintervaller), så vil grupperne være meget små, hvilket medfører statistisk usikkerhed.

### Ønsker til samarbejde

De studerende er i høj grad åbne over for samarbejde med andre præster, menighedsråd og kirkens andre ansatte. Over halvdelen (henholdsvis 69 %, 62 % og 56 %) af de studerende, der har planer om at blive præst, ønsker at arbejde i præsteteams, hvor man deler opgaverne efter interesser og styrker; at mødes og sparre med præstekolleger, men i øvrigt arbejde hver for sig; at planlægge og gennemføre fælles gudstjenester, undervisning og andre tiltag med præstekolleger. Under halvdelen (45 %) ønsker, at samarbejdet med præstekolleger indebærer at dække hinandens ferier og fridage, men at man i øvrigt arbejder hver for sig (spørgsmål 31, Tabel 25).

Tabel 25: Hvilke ønsker har du til samarbejde med præstekolleger?

Svarkategori	Antal	Procent
At vi kan arbejde i teams, hvor vi deler opgaverne efter interesser og styrker	258	69 %
At vi kan mødes og sparre med hinanden, men at vi i øvrigt arbejder hver for sig	232	62 %
At vi kan planlægge og gennemføre fælles gudstjenester, undervisning og andre tiltag	210	56 %
At vi dækker hinandens ferier og fridage, men at vi i øvrigt arbejder hver for sig	167	45 %
Andet	23	6 %

n = 375, missing = 4





De fleste studerende er også tilhængere af forskellige grader af samarbejde med menighedsrådet. 85 % ønsker, at menighedsrådet deltager aktivt og påtager sig praktiske opgaver ved kirken, 73 % ønsker, at menighedsrådet kommer med ideer og tager initiativ til nye tiltag, 68 % ønsker, at menighedsrådet bakker præstens arbejde op økonomisk. Lidt færre – ca. en tredjedel – tilslutter sig, når det gælder ønsket om, at menighedsrådet går ind i teologiske diskussioner om retning og prioritering (34 %), og ca. en fjerdedel (26 %) vil gerne have, at menighedsrådet koncentrerer sig om det, der har med rammerne at gøre, og blander sig uden om præstens arbejde (spørgsmål 30, Tabel 26).

Tabel 26: Hvilke ønsker har du til samarbejde med menighedsrådet?

Svarkategori	Antal	Procent
At menighedsrådet deltager aktivt og påtager sig praktiske opgaver ved kirken	321	85 %
At menighedsrådet kommer med ideer og tager initiativ til nye tiltag	276	73 %
At menighedsrådet bakker mit arbejde op økonomisk	265	71 %
At menighedsrådet går ind i teologiske diskussioner om retning og prioritering	129	34 %
At menighedsrådet koncentrerer sig om det, der har med rammerne at gøre, og blander sig uden om mit arbejde som præst	97	26 %
Andet	39	10 %

n = 376, missing = 3

Der er et udbredt ønske om samarbejde med kirkens andre ansatte. Her ønsker 85 %, at kirkens andre ansatte giver med- og modspil på de ting, præsten foreslår, og 76 % ønsker, at kirkens andre ansatte kommer med ideer til nye initiativer og måder at gøre tingene på. 14 % vil gerne have, at de andre ansatte bakker loyalt op om det, som præsten sætter i gang, men ellers ikke blander sig (spørgsmål 33, Tabel 27).

Tabel 27: Hvilke ønsker har du til samarbejde med kirkens andre ansatte?

Svarkategori	Antal	Procent
At de giver mig med- og modspil på de ting, jeg foreslår	318	85 %
At de kommer med ideer til nye initiativer og måder at gøre tingene på	286	76 %
At de loyalt bakker op om det, jeg sætter i gang, men ellers ikke blander sig	51	14 %

n = 373-375, missing = 4-6

Angående ønsker til provstens rolle, viser svarene, at de studerendes største behov her også lægger sig op ad samarbejde med andre, da 47 % ønsker, at provsten opmuntrer til nye tiltag på tværs af sognegrænserne. 45 % angiver, at provsten skal sørge for vikardækning, men i øvrigt ikke skal blande sig i præstens arbejde, og 43 % ønsker, at provsten hjælper med at prioritere præstens arbejdsopgaver (spørgsmål 32, Tabel 28).





Tabel 28: Hvilke ønsker har du til din provst?

Svarkategori	Antal	Procent
At han/hun opmuntrer til nye tiltag på tværs af sognegrænserne	176	47 %
At han/hun sørger for vikardækning, når der er behov for det, men i øvrigt ikke blander sig i mit arbejde	168	45 %
At han/hun hjælper mig med at prioritere arbejdsopgaverne	160	43 %
Andet	58	16 %

n = 374-375, missing = 4-5

## Metode

### Analyser af spørgeskemaet

De angivne procenter er afrundet til hele tal for at lette læsningen af tabellerne, og fordi det lave antal af besvarelser er forbundet med stor usikkerhed.

Når resultaterne omhandler sammenhænge mellem demografi og de studerendes svar, skal man især være varsom med at generalisere resultaterne. Det skyldes, at når svarene deles op på flere kategorier, så vil grupperne være meget små, hvilket medfører statistisk usikkerhed. Resultaterne om de demografiske sammenhænge er dog taget med for at nuancere resultaterne.

Alle rapportens resultater, der omhandler sammenhænge mellem demografi og spørgeskemasvar, er analyseret med chi i anden-test, som er en signifikanstest. Chi i anden-test viser, om resultaterne i en krydstabel mellem to variable er udtryk for tilfældigheder, eller med sandsynlighed kan siges at vise en sammenhæng mellem de to variable. De medtagne resultater er naturligvis signifikante med en  $p$ -værdi på 0,05 eller mindre. Dvs. at de med sandsynlighed viser, at der er en sammenhæng mellem variablene.

Der er anvendt Cramer' V for at afgøre, hvor stærk sammenhængen mellem to variable er. Cramer's V angives som "V". Testen bygger videre på chi i anden-testen. Testen giver en værdi mellem 0 og 1, hvor 0 viser, at der ingen sammenhæng er mellem variablene, og 1 viser, at variablene har perfekt sammenhæng. F.eks. tolkes resultatet .2 som en middelstærk sammenhæng. Dette afhænger dog også af frihedsgraderne, som er angivet som "d.f." (degrees of freedom). Frihedsgraderne kan variere fra 1 til 5. F.eks. hvis d.f. = 3, 4 eller 5, så kan Cramer's V godt være lavere end .2 for angive en middelstærk sammenhæng. Kun resultater, der har en middelstærk eller stærk sammenhæng, er medtaget.

## Bilag

### Spørgeskema til studerende på Pastorseminariet

#### Q2 På hvilken afdeling af Pastorseminariet er du studerende? (Sæt ét kryds)

- København
- Aarhus





**Q3 Køn (sæt kryds)**

- Mand  
 Kvinde

**Q4 Hvor gammel er du? (Sæt kryds ud for den aldersgruppe, du er i)**

- 25-30 år  
 31-35 år  
 36-40 år  
 41-50 år  
 51+

**Q5 Hvad er din civilstand? (Sæt ét kryds)**

- Single  
 I parforhold (bor alene)  
 Gift/samboende

**Q6 Har du hjemmeboende børn? Hvis ja, sæt kryds ud for de aldersgrupper, du har børn i. Hvis nej, skriv 0 ud for hver aldersgruppe**

- 0-3 år  
 4-6 år  
 7-12 år  
 13-18 år

**Q8 Hvorfor valgte du at læse teologi? (Sæt ét kryds)**

- Jeg ville gerne være præst  
 Jeg var interesseret i faget teologi, men havde ikke noget ønske om at blive præst  
 Jeg kom ikke ind på mit ønskestudium  
 Jeg har ikke studeret teologi (§2 eller §1a)

Andet (hvad) \_\_\_\_\_

**Q9 Hvis du har tidligere uddannelse/erhvervs erfaring (ud over gymnasiet), skriv hvilken her:** \_\_\_\_\_

**Q11 Hvad var dine planer for fremtiden, da du begyndte på Pastorseminariet? (Sæt kun ét kryds)**

- Jeg havde planer om at blive præst  
 Jeg havde ikke konkrete planer om at blive præst

**Q12 Hvad er dine planer for fremtiden i dag, hvor du snart afslutter Pastorseminariet? (sæt kun et kryds – og hvis du er i tvivl, vælg det svar, du hælder mest til)**

- Jeg har planer om at blive præst





Jeg har ikke planer om at blive præst

**Q14 Besvar kun følgende spørgsmål, hvis du har planer om at blive præst. Vil du foretrække at begynde i... (sæt kun ét kryds):**

- Et vikariat
- En fast stilling
- Det er ikke afgørende, om der er tale om fast stilling eller vikariat

**Q15 Besvar kun følgende spørgsmål, hvis du ikke har planer om at blive præst. Hvilken type arbejde er du interesseret i? (Det er muligt at sætte flere krydser)**

- Undervisning
- Forskning
- Ansættelse i privat erhvervsliv
- Ansættelse i offentlig forvaltning
- Freelanceopgaver

Andet, skriv hvilket \_\_\_\_\_

**OBS: Besvar kun resten af spørgsmålene, hvis du har planer om at blive præst.**

**Q16 Hvis du planlægger at blive præst, hvilke af de følgende stillinger vil være attraktive for dig? (Det er muligt at sætte flere krydser):**

- Sognepræst
- Funktionspræst
- Kombineret sogne- og funktionspræst

Andet – i så fald hvad \_\_\_\_\_

**Q17 Hvis du ønsker at blive funktionspræst, hvilken type funktionspræst? \_\_\_\_\_**

**Q19 Hvilket sted i landet vil du foretrække at arbejde? (Det er muligt at sætte flere krydser)**

- Hovedstadsområdet
- Øvrige Sjælland
- Fyn/øerne
- Nordlige Jylland
- Midt/vestlige Jylland
- Østjylland
- Sydlige Jylland
- Bornholm
- Jeg har ikke særlige præferencer

**Q20 Hvilket stift vil du foretrække at arbejde i? (Prioriter dit svar fra 1 til 3. Skriv 1 ved din 1. prioritet, 2 ved din 2. prioritet, 3 ved din 3. prioritet):**

- Københavns
- Helsingør
- Roskilde





- Lolland-Falsters
- Fyens
- Haderslev
- Ribe
- Aarhus
- Viborg
- Aalborg
- Jeg har ikke særlige præferencer

**Q21 Hvilke af følgende sogne-/pastorattyper finder du mest attraktive? (Prioriter dit svar fra 1 til 4. skriv 1 ved din 1. prioritet, 2 ved din 2. prioritet, 3 ved din 3. prioritet og 4 ved din 4. prioritet):**

- Bysogn med præstekolleger
- Bysogn uden præstekolleger
- Landpastorat med 2-4 sogne uden præstekolleger
- Storpastorat med 4+ sogne og en eller flere præstekolleger
- Andet

Hvis andet, skriv hvad \_\_\_\_\_

**Q23 Hvilke af følgende former for tjenestebolig finder du mest attraktive? (det er muligt at sætte flere krydser)**

- Traditionel præstegård – gerne med stor have
- Nyere parcelhus
- Herskabslejlighed i byen
- Lejlighed i nyere byggeri
- Jeg ønsker ikke tjenestebolig

**Q25 Hvad er din holdning til præsters arbejdstider? (Sæt kun ét kryds):**

- Arbejdet som præst bør kunne holdes i tidsrummet 8-16
- Jeg vil tilstræbe normal arbejdstid, men accepterer undtagelsesvist aftaler uden for denne
- Jeg er indforstået med, at jeg ofte vil skulle arbejde om aftenen, og når familien holder fri
- Jeg mener ikke, det er muligt at have faste arbejdstider som præst

**Q26 Hvordan skal ansættelsesmulighederne for din partner/ægtefælle være? (Sæt kun ét kryds):**

- Det er vigtigt med mulighed for ansættelse lokalt, helst i cykelafstand
- Op til en halv times daglig kørsel til partners/ægtefælles arbejdsplads er acceptabelt
- Op til en times daglig kørsel til partners/ægtefælles arbejdsplads er acceptabelt
- Op til to timers daglig kørsel til partners/ægtefælles arbejdsplads er acceptabelt
- Over to timers daglig kørsel til partners/ægtefælles arbejdsplads er acceptabelt

**Q28 Er der andre ting, der er vigtige for, at du finder et embede attraktivt? (Det er muligt at sætte flere krydser)**





- Skole/daginstitution i sognet/pastoratet
- Mulighed for fritidsaktiviteter/sportsfaciliteter
- Offentlige transportmuligheder
- Foreningsliv i sognet/pastoratet
- Adgang til kulturelle tilbud (teater, biografer, foredrag m.m.)
- Dagligvarebutikker i sognet/pastoratet

Andet, skriv hvilket \_\_\_\_\_

**Q30 Hvilke ønsker har du til samarbejde med menighedsrådet? (Det er muligt at sætte flere krydser)**

- At menighedsrådet deltager aktivt og påtager sig praktiske opgaver ved kirken
- At menighedsrådet kommer med ideer og tager initiativ til nye tiltag
- At menighedsrådet går ind i teologiske diskussioner om retning og prioritering
- At menighedsrådet bakker mit arbejde op økonomisk
- At menighedsrådet koncentrerer sig om det, der har med rammerne at gøre, og blander sig uden om mit arbejde som præst

Andet, skriv hvilket \_\_\_\_\_

**Q31 Hvilke ønsker har du til samarbejde med præstekolleger? (Det er muligt at sætte flere krydser)**

- At vi kan planlægge og gennemføre fælles gudstjenester, undervisning og andre tiltag
- At vi kan arbejde i teams, hvor vi deler opgaverne efter interesser og styrker
- At vi kan mødes og sparre med hinanden, men at vi i øvrigt arbejder hver for sig
- At vi dækker hinandens ferie og fridage, men at vi i øvrigt arbejder hver for sig

Andet, skriv hvilket \_\_\_\_\_

**Q32 Hvilke ønsker har du til din provst? (Det er muligt at sætte flere krydser)**

- At han/hun hjælper mig med at prioritere arbejdsopgaverne
- At han/hun opmuntrer til nye tiltag på tværs af sognegrænserne
- At han/hun sørger for vikardækning, når der er behov for det, men i øvrigt ikke blander sig i mit arbejde

Andet, skriv hvilket \_\_\_\_\_

**Q33 Hvilke ønsker har du til samarbejde med kirkens andre ansatte? (Det er muligt at sætte flere krydser)**

- At de kommer med ideer til nye initiativer og måder at gøre tingene på
- At de giver mig med- og modspil på de ting, jeg foreslår
- At de bakker op om det, jeg sætter i gang, men ellers ikke blander sig

